

## **Jaarverslag 2017**

***Medisch Specialistisch Bedrijf***

***Vrijgevestigd Collectief Leeuwarden***

## Voorwoord

Als vanuit het MSB VCL bestuur wordt gereflecteerd over 2017 staat het woord 'transitie' centraal. De betekenis hiervan - overgang, verandering - wordt in de Van Dale gespecificeerd met 'de transitie naar een duurzame samenleving'. Samenleving kan hierin worden vervangen door veel waar het MSB VCL mee te maken heeft:

- Het MSB VCL zelf: doorontwikkeling van het MSB VCL als bedrijf met o.a. de maatschap voor onverzekerde zorg maar ook de invulling van een volledig bedrijfsbureau.
- De Vereniging Medische Staf: daadwerkelijke verandering van het vroegere Bestuur Medische Staf in het huidige Stafbestuur.
- Directie MCL: na aanvankelijke inzet tot het ontwikkelen van een meerjaren financiële systematiek is afgesproken om voor 2017 de bestaande financiële systematiek te volgen, met in dit traject diverse interpretaties van het begrip 'transitie'.
- Samenwerking in Friesland: ondertekenen van een intentieverklaring met de andere multidisciplinaire Friese MSB's; participatie aan een heidag over de inrichting van het Friese Zorglandschap.

De aanvankelijke weerbarstige relatie met de directie MCL is door de komst van een tijdelijke bestuursvoorzitter medio 2017 veranderd. De directie MCL heeft een evidente koerswijziging ingezet in de samenwerking met en positionering van de medisch specialisten en andere zorgverleners in het MCL. Het MSB VCL bestuur heeft er vertrouwen in dat door deze transitie de overleggen en onderhandelingen met de directie weer over de inhoud zullen gaan. Kwaliteit, doelmatigheid en veiligheid van door het MSB VCL geleverde medisch specialistische zorg staan hierbij voorop. Het MSB VCL streeft hierbij naar een marktconform honorarium om ook de beschikbaarheid van medisch specialisten in het MCL voor Friesland te behouden.

Tot slot: 'transitie' sluit aan bij de door het MSB VCL georganiseerde themabijeenkomst waar de rol en positie van het MSB (VCL) in 2020 aan de orde is geweest. Samen zullen wij invulling moeten geven aan datgene wat in de medisch specialistische zorg op ons af komt maar vooral aan wat wij zelf willen, kunnen en moeten leveren en waarvoor wij zelf verantwoordelijk zijn.

Namens het MSB VCL-bestuur,

Froukje Ubels, voorzitter

# Inhoudsopgave

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>1 – Algemeen – terugblik 2017</b>	<b>4</b>
<b>2 – Organisatie</b>	<b>4</b>
- Medisch Specialistisch Bedrijf Vrijgevestigd Collectief Leeuwarden	
- Bestuur	
- Bedrijfsbureau	
- Commissies	
- Organogram MSB VCL	
- Organisatie medische staf MCL	
- Overlegstructuur	
<b>3 – Financieel</b>	<b>8</b>
- Verdienmodel	
- Kosten	
- Verdeelmodel	
- Investerings	
<b>4 – Personeel</b>	<b>9</b>
- Organisatie P&O	
- Onderwerpen	
- Samenwerking met de Arbodienst	
- MCL Academie	
- Personeelsbestand	
<b>5 – Samenwerking</b>	<b>12</b>
<b>6 - Beleid en ambities voor 2017</b>	<b>13</b>
- MSB VCL	
- MCL	
- Friesland	

## 1 – Algemeen – terugblik 2017

In 2017 heeft het MSB VCL een belangrijke ontwikkeling doorgemaakt. Vanuit een noodgedwongen - vooral MCL gerichte - financiële oriëntatie is een balans ontstaan tussen alle benodigde facetten passend bij een MSB.

Vanuit het bestuur MSB VCL worden de landelijke ontwikkelingen gevolgd door o.a. het structureel bijwonen van de tweemaandelijksse bijeenkomsten van de Federatie Medisch Specialististen voor (vice)voorzitters van MSB's. Ook is de presentatie van het visiedocument 'Medisch specialist 2015' door twee bestuursleden bezocht. Geprobeerd wordt om deze input te gebruiken en door te vertalen naar de leden van het MSB VCL. Zo is er in 2017 een themabijeenkomst georganiseerd voor de leden met als titel 'Rol en positie van het MSB (VCL) in 2020' waar ontwikkelingen (financiering) van het zorglandschap in Nederland en de rol van medisch specialisten in substitutie en eHealth aan de orde zijn gekomen.

Om invulling aan het een en ander te kunnen geven, is er naast uitbreiding van het MSB VCL bureau ook een taakverdeling tussen het bestuur en bureau en onderling gemaakt. Er is een sponsorbeleid uitgewerkt en een richtlijn bijzondere gebeurtenissen opgesteld. Een eigen powerpoint-ontwerp wordt gebruikt bij MSB VCL gerelateerde presentaties. Het eerste jaarverslag (2016) heeft in 2017 vorm gekregen. Tevens is een begin gemaakt met een meerjarenbeleidsplan.

## 2 - Organisatie

### **Medisch Specialistisch Bedrijf Vrijgevestigd Collectief Leeuwarden**

Het Medisch Specialistisch Bedrijf Vrijgevestigd Collectief Leeuwarden (MSB VCL) is gehuisvest in het Medisch Centrum Leeuwarden (MCL).

Het MSB VCL is een maatschap van de vakgroepen: cardiologie, dermatologie, gynaecologie, interne geneeskunde, keel-, neus- en oorheelkunde, longziekten, maag-, darm- en leverziekten, neurologie, oogheelkunde, orthopedie, plastische chirurgie, radiologie, reumatologie en urologie.

### **Bestuur**

Het bestuur is verantwoordelijk voor de visie, organisatie en financiën van het MSB VCL. Het bestuur is daarvoor aanspreekpunt en gesprekspartner voor de eigen leden van het MSB VCL, interne- en externe opdrachtgevers, investeerders en diverse andere contacten. Het bestuur volgt de landelijke wet- en regelgeving als ook andere maatschappelijke ontwikkelingen op de voet en probeert deze proactief te vertalen naar de eigen bedrijfsvoering. Het bestuur handelt naar eer en geweten binnen de gezamenlijk vastgestelde en vastgelegde kaders.

Bij de vorming van het bestuur wordt geprobeerd een afspiegeling van de bestaande vakgroepen te borgen. Alle leden van het bestuur hebben eigen portefeuilles en zijn hiervoor eerste aanspreekpunt.

In 2017 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter	Dr. Froukje Ubels, internist-vasculair geneeskundige
Secretaris	Drs. Annemarie Schilder, reumatoloog
Penningmeester	Dr. Peter Doorn, orthopedisch chirurg
Lid	Dr. Noortje Schwandt, KNO-arts / hoofd-halsoncoloog
Lid tot 01-09-2017	Dr. Jan Brouwer, interventie cardioloog
Lid vanaf 01-09-2017	Drs. Mariëlle Wuite-Eversdijk, gynaecoloog

### **Bedrijfsbureau**

Ondersteuning en ontwikkeling van activiteiten van het MSB VCL worden verricht door medewerkers van het bedrijfsbureau. Het bedrijfsbureau ressorteert onder verantwoordelijkheid van het bestuur van het MSB VCL.

Vanuit het bedrijfsbureau worden de in- en externe contacten geïnitieerd en gecoördineerd en worden vergaderingen en beleidsontwikkelingen voorbereid en uitgewerkt.

De personele en financiële ontwikkelingen worden in goed overleg met betrokken in- en externe deskundigen afgestemd.

De medewerkers van het bedrijfsbureau zijn laagdrempelig bereikbaar en flexibel om de activiteiten van het MSB VCL zo goed mogelijk te laten verlopen.

In 2017 is er bewust voor gekozen om het MSB VCL bureau uit te breiden met een bedrijfskundig medewerker. De management assistent heeft de plaats ingenomen van de vertrekkend beleidsmedewerker. In het geformuleerde beleid van het MSB VCL heeft hiervoor aanvullende scholing en verdieping plaatsgevonden.

Het bedrijfsbureau bestond in 2017 uit:

Bedrijfskundig adviseur	Anton Annema
Bedrijfskundige medewerker	Arno Vink (vanaf 01-11-17)
Beleidsmedewerker	Karina Leistra
Managementassistent	Marjolijn Tromp (vanaf 01-07-17)
Inhoudsdeskundig adviseurs	VvAA - mr. Arie Kreule ZIO – drs. Ronald Meerlo accountantskantoor Noord Negentig

Het bestuur en bureau werden in 2017 structureel geadviseerd door Boldewijn Noordveld, adviseur en mede-eigenaar van De ZorgConsultants.

### **Commissies**

De invulling van de structurele commissies van het MSB VCL in 2017:

- Selectiecommissie: Annemarie Schilder (voorzitter), Bas Schoonderwoerd, Mariëlle Wuite-Eversdijk (tot 01-09-2017), Elly van der Kooi (vanaf 01-09-2017), ondersteund door Karina Leistra.
- Investeringscommissie: Mariëlle Wuite-Eversdijk (voorzitter), Peter Doorn, Jacqueline Schuur, Menuhin Lampe, ondersteund door Arno Vink.

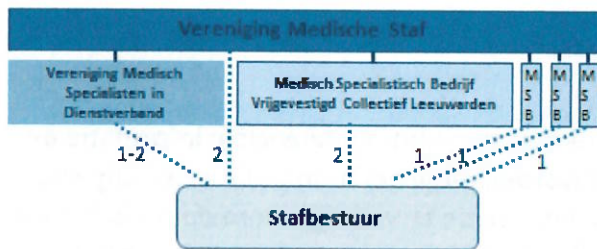
## Organogram MSB VCL



### Organisatie medische staf MCL

Elke maatschap/vakgroep in het MCL is ondergebracht in een (of voor de interne geneeskunde meerdere) resultaat verantwoordelijke eenheid (RVE). De RVE wordt dual aangestuurd door het RVE-management, bestaande uit een medisch manager en een organisatorisch manager. De aanstelling van de medisch manager vindt plaats op voorpraak van de vakgroep. De functie wordt uitgevoerd als zelfstandige, door middel van een overeenkomst van opdracht via het MSB VCL met een financiële vergoeding.

De leden van de maatschappen van het MSB VCL zijn allemaal lid van de Vereniging Medische Staf (VMS) in het MCL. In 2017 hebben Noortje Schwandt en Froukje Ubels vanuit het MSB VCL bestuur zitting genomen in het stafbestuur. De voorzitter van het MSB VCL is daarbij tevens vicevoorzitter geweest van het stafbestuur.



### Overlegstructuur

Het MSB VCL bestuur en bedrijfsbureau vergaderen wekelijks. Elke vier tot zes weken is er overleg met de leden waaraan vanuit elke maatschap minimaal één medisch specialist deelneemt. In 2017 zijn er negen Vergaderingen der Maten geweest. Het MSB VCL bestuur heeft twee- tot vierwekelijks overleg gehad met de directie MCL.

Het stafbestuur vergadert tweewekelijks als bestuur en tweewekelijks met de directie MCL. Er is een goede samenwerking met de Vereniging Medische Staf en de andere MSB's in het MCL, te weten; MSB Heelkunde, MSB Anesthesiologie en het Tandheelkundig Specialistisch Bedrijf.

Maandelijks wordt door de voorzitter en/of vicevoorzitter van het MSB VCL deelgenomen aan de vergadering van de Samenwerkende Friese MSB's.



### 3 - Financieel

#### Verdienmodel

Voor 2017 zou bij het bestaan van betrouwbare management- en financiële informatie de kwaliteits- en doelmatigheidsparagraaf verder worden uitgewerkt. In 2017 is het nog niet gelukt om vanuit EPIC voldoende betrouwbare informatie te verkrijgen om op basis hiervan een aanvullende honorariumafspraken met de directie MCL te maken. Tevens bleek het mede hierdoor niet haalbaar voor 2017 een PxQ afspraak te maken. Uiteindelijk heeft de onderhandeling met de directie MCL geresulteerd in een lumpsum-afpraak over het verzekerde kader van 2017.

Het aantal en het volume van de externe opdrachtgevers van het MSB VCL zijn geleidelijk verder toegenomen. Externe opdrachtgevers zijn onder andere:

- Sionsberg Dokkum (dermatologie, gynaecologie, KNO, longziekten, orthopedie, urologie);
- Ketenzorg, transmurale zorgprojecten (interne geneeskunde, longziekten, oogheelkunde);
- Bergman Clinics (waaronder plastische chirurgie, dermatologie, KNO);
- Centrum Obesitas Nederland (waaronder interne geneeskunde, MDL-ziekten, radiologie);
- Overige dienstverleningsovereenkomsten (dvo's) met een financiële afspraak op het gebied van patiëntenzorg (commissies), keuringen, inlichtingen, medisch management, onderwijs en wetenschap.

De visie van het MSB VCL op het hebben van en de samenwerking met externe opdrachtgevers is uitgewerkt in een document.

In 2017 is door het MSB VCL een entiteit voor onverzekerde zorg opgericht met een maatschapovereenkomst. Deze entiteit is ingeschreven bij de KvK als maatschap Medisch Specialisten Leeuwarden.

Er is in 2017 een uitvraag onder de leden gedaan inzake alle lopende dienstverleningsovereenkomsten (dvo's). Deze inventarisatie had tot doel om overzicht te verkrijgen, om de inhoud van de overeenkomsten na te lopen en daar waar nodig aan te passen aan de huidige situatie.

#### Kosten

De kosten bestaan voor een belangrijk deel uit personeelskosten. Een substantieel deel van het personeel is in dienst van het MSB VCL en een deel wordt via dienstverleningsovereenkomsten of Kosten Gemene Rekening (KGR) door het MCL in rekening gebracht bij het MSB VCL. Daarnaast zijn er ook nog diverse waarnemers die rechtstreeks door het MSB VCL zijn ingezet. Tevens zijn er kosten voor bestuur, bureaupersoneel, inwinning extern advies, accountancy, verzekeringen en huisvesting. Tenslotte worden door het MCL kosten in rekening gebracht, waaronder administratiekosten.

#### Verdeelmodel

In 2016 bleek - door de invoering van EPIC - de logistieke en financiële administratie onvoldoende betrouwbaar waardoor het MSB VCL ervoor heeft gekozen om een aangepast



verdeelmodel te hanteren. Het aandeel 2016 is daarom berekend door de gemiddelde prestatie van 2014 en 2015 te vermenigvuldigen met de opgegeven fte's in 2016. Het MSB VCL heeft - in overleg met de leden - voor 2017 besloten om voor het verdeelmodel de aangepaste methode te hanteren met de Logex-benchmark als basis. Hiervoor is een adequate productieregistratie in EPIC nodig welke nog steeds weerbarstig blijkt te zijn. In 2017 heeft het MSB VCL veel tijd geïnvesteerd in het signaleren van onvolledige dan wel foutieve productregistratie. Er is getracht zoveel mogelijk met het MCL op te trekken aangezien beide partijen hetzelfde belang hebben, te weten het beperken van financiële schade door een gebrekkige registratie. Het MSB VCL realiseert zich dat er in 2017 een fors aantal problemen zijn gesignaleerd en opgelost maar er blijft nog veel werk te verzetten.

Op financieel gebied heeft 2017 in het teken gestaan van een langdurige onderhandeling met de directie betreffende de honorariumafpraak.

### **Investeringsen**

Een van de activiteiten van het MSB VCL is het doen van investeringen. Alle activiteiten van het MSB VCL aangaande investeringen worden gecoördineerd vanuit de investeringscommissie. Deze bestaat uit twee bestuursleden, een lid bedrijfsbureau en twee leden medisch specialisten. De commissie handelt onder verantwoordelijkheid van het bestuur en legt verantwoording af aan de leden. Het doel en de inhoud van de investeringen en de verantwoording is vastgelegd in een huishoudelijk reglement.

In 2017 betroffen de belangrijkste investeringen een bijdrage aan het MCL voor de doorontwikkeling van EPIC, het financieel ondersteunen van het project 'medische gebruikersgroep EPIC' en een investering in Indiveo.

Indiveo is een bedrijf dat zich richt op een nieuwe generatie van patiëntvoorlichting in de zorg. Zij bieden een digitale totaaloplossing voor de behoefte aan begrijpelijke informatie voor alle patiënten. Dit betekent concreet dat patiëntinformatie die mondeling dan wel via patiëntfolders wordt verstrekt, gedigitaliseerd wordt voor de patiënt in de vorm van een DIVI. Een DIVI is een korte film waarin door middel van animaties voorlichting wordt gegeven. Het MSB VCL heeft in 2017 30 DIVI's geadopteerd en is daarmee launching partner geworden. Deze samenwerking werd in december 2017 bezegeld met het tekenen van een intentieverklaring.

De boekhouding en de afrekening 2017 zijn gecontroleerd door Noord Negentig Accountants en Belastingadviseurs. Tevens heeft Noord Negentig de jaarstukken 2017 in samenwerking met het MSB VCL opgesteld.

## **4 – Personeel**

### **Organisatie P&O**

Het MSB VCL heeft een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met P&O MCL. Hierin is overeengekomen dat het MSB VCL gebruik zal maken van o.a. de servicedesk P&O, de personeels- en salarisadministratie via RAET BPO en de Arbodienst.

Voor het dagelijks overleg en de regievoering rond personele zaken is een P&O-adviseur aangesteld voor het MSB VCL. Tevens is een bestuurslid van het MSB VCL belast met de portefeuille P&O.

Het bureau MSB VCL verzorgt de procedure rond werving en selectie, inclusief publicatie in de daarvoor aangewezen media (websites MSB VCL en MCL, Medisch Contact, beroepsvereniging en LinkedIn). Het bureau heeft de organisatorische regie over de gehele procedure in afstemming met de betreffende maatschap.

Het bestuur en bureau MSB VCL zijn verantwoordelijk voor de organisatie en de administratie van de maandelijkse selectiecommissie (toetredingscommissie) MSB VCL en de toetsing van de objectieve criteria.

Er is tevens een dienstverleningsovereenkomst met de Arbodienst MCL. Periodiek vindt overleg plaats met de Arbodienst en het bestuurslid P&O MSB VCL.

Het bureau MSB VCL verzorgt de ziekte registratie van de medewerkers in loondienst bij het MSB VCL. Het bestuurslid P&O is casemanager in geval van ziekte van een medewerker.

## Onderwerpen

In 2017 zijn o.a. de volgende onderwerpen op het gebied van P&O behandeld:

- De AO-procedure voor toetreding medisch specialist in dienst of als maat  
In samenwerking met P&O en directie MCL is de toetredingsprocedure als proces beschreven, vastgesteld en in 2017 bijgewerkt.
- Model waarneemovereenkomst bij waarnemers (ZZP)  
Met ingang van 1 mei 2016 is de Wet Deregulering Arbeidsrelaties (DBA) aangenomen waarbij de Verklaring Arbeidsrelaties (VAR) voor ZZP'ers is komen te vervallen. Na overleg tussen de NVZ, de FMS en de Belastingdienst is voor diverse beroepsgroepen, waaronder ook MSB's, een modelovereenkomst ontwikkeld. De modelovereenkomst wordt sinds 2017 door het MSB VCL gebruikt voor zelfstandige waarnemers (ZZP'ers), die een medisch specialist vervangt die (veelal) niet in dienstbetrekking werkzaam is.
- Selectiecommissie MSB VCL  
Mariëlle Wuite-Eversdijk (gynaecoloog) is - in verband met haar toetreding tot het bestuur MSB VCL - uit de selectiecommissie van het MSB VCL gegaan. Haar plaats in de selectiecommissie is per 1 september 2017 overgenomen door Elly van der Kooi (neuroloog).
- Digitalisering P&O in Youforce  
In 2016 is in samenwerking met P&O MCL en RAET BPO gewerkt aan de totstandkoming van digitalisering van P&O-zaken. Dit heeft ertoe geleid dat het bureau MSB VCL met ingang van 1 januari 2017 op digitale wijze nieuwe medewerkers kan aanmelden. Medewerkers van het MSB VCL kunnen tevens op digitale wijze hun declaraties indienen. Hierdoor lopen de genoemde processen sneller en efficiënter.
- Overnachtingsmogelijkheid tijdens dienst  
Als de piketkamers in het MCL bezet zijn, kunnen medisch specialisten die vanwege hun dienst in het ziekenhuis moeten zijn, gebruik maken van de mogelijkheid tot overnachten in het Bastion Hotel te Leeuwarden. Het MSB VCL heeft hierover een prijsafpraak gemaakt met het Bastion Hotel. Als de medisch specialist hiervan gebruik maakt, vergoedt het MSB VCL de overnachting tot maximaal € 80,-.

- Kortdurende waarneming

Het bestuur MSB VCL heeft over kortdurende waarneming het volgende besloten:

- Er is geen minimum aan waar te nemen dagen. De toelatingsprocedure is gelijk voor alle waarnemingen.
- Het MSB VCL sluit zich aan bij het geldende beleid medische staf MCL, namelijk dat ook voor korte waarneming voor een specialist geldt dat deze waarnemer alle scholing conform afspraken moet doorlopen. Mocht er in een enkele situatie zeer korte waarneming plaatsvinden, dan kan een uitzondering worden gemaakt dat niet alle scholing (hygiëne, informatieveiligheid etc.) met een totale duur van meerdere dagen wordt gedaan, maar een beperkte scholing (nader te bepalen set). Dit is echter alleen toegestaan na expliciet overleg en akkoord van bestuurslid P&O MSB VCL, voorzitter VMS en directievoorzitter MCL.

- Compensatie pensioenaftopping

Eind 2017 is overeenkomstig de AMS de compensatie voor pensioenaftopping vervallen, in ruil voor salarisverhoging. Tot de nieuwe cao-afpraak heeft het MSB VCL volledige compensatie pensioenaftopping voor medisch specialisten in loondienst gegeven.

- Verzekeringen personeel in dienst

Het MSB VCL heeft in 2017 voor zijn medewerkers in loondienst een werkgeversaansprakelijkheidsverzekering (WEGAS) afgesloten.

- Relatiebeheer

Er is een protocol bijzondere gebeurtenissen. Hierin wordt beschreven wat door het MSB VCL wordt gedaan bij bijzondere gebeurtenissen, zoals geboorte van een kind van een medewerker, promotie, ziekte etc.

### **Samenwerking met de Arbodienst**

Periodiek wordt overleg gevoerd door het bestuurslid P&O van het MSB VCL, de beleidsmedewerker MSB VCL, de P&O-adviseur van het MCL en de Arbo-assistent over Arbogerelateerde onderwerpen. In 2017 zijn de volgende onderwerpen behandeld:

- Vragenlijst Arbo bij aanstelling

Nieuwe medewerkers ontvangen voor hun aanstelling bij het MSB VCL een vragenlijst waarop o.a. vaccinatiegegevens worden ingevuld. Dit formulier en de vaccinatiegegevens van de medewerker worden beheerd en bewaard door de Arbodienst. Ook onderneemt de Arbodienst actie richting de medewerker als daartoe aanleiding is, bijvoorbeeld in het geval van onvoldoende vaccinatiegegevens.

- Terugkoppeling omtrent ontbrekende gegevens

Er is veel energie gestoken in het contact tussen het bureau MSB VCL en de Arbodienst over de gegevens van medewerkers die moeten worden aangeleverd. Hiermee wil het MSB VCL bereiken dat de dossiers van de medewerkers ook op het gebied van Arbo (o.a. vaccinaties) volledig zijn.

- Inventarisatie vaccinatiestatus

Het MSB VCL heeft voor al zijn medewerkers de vaccinatiestatus geüpdatet en de Arbodienst hiervan in kennis gesteld. De Arbodienst onderneemt verdere actie naar de medewerker als dat nodig is.

- Beleid weigeren vaccinatie Hepatitis B

In 2017 is een start gemaakt met het ontwikkelen van beleid voor medewerkers die geen Hepatitis B-vaccinatie willen. Dit beleid wordt in 2018 verder ontwikkeld en ingevoerd.

## MCL Academie

Er is periodiek overleg tussen het bestuurslid P&O en MCL Academie met betrekking tot de arts-assistenten die in dienst zijn bij het MSB VCL. Werving en selectie en de administratieve procedure bij aanstelling van arts-assistenten wordt voor het MSB VCL verricht door de MCL Academie.

In 2017 heeft het MSB VCL afspraken gemaakt over de mogelijkheid om een ANIOS langer dan twee jaar in dienst te houden. Ook is gesproken over de mogelijkheid voor een pre-ANIOS-functie.

## Personeelsbestand

In 2017 waren in totaal 108 medewerkers in loondienst bij het MSB VCL:

- Medisch specialisten: 39
- Arts-assistenten: 63
- MSB VCL bureau: 4
- Overige (managementassistent neurologie / onderzoeksmedewerker orthopedie): 2

### Verloop:

In dienst op 1 januari 2017:

- Medisch specialisten: 15
- Arts-assistenten: 33
- MSB VCL bureau: 2
- Overige: 2

In dienst op 31 december 2017:

- Medisch specialisten: 22
- Arts-assistenten: 34
- MSB VCL bureau: 4
- Overige: 2

## 5 - Samenwerking

De leden van het MSB VCL werken samen met de overige leden van de Vereniging Medische Staf en ondersteunen het profiel van de Samenwerkende Topklinische opleidingsZiekenhuizen (STZ) voor wat betreft wetenschap ([www.mclacademie.nl](http://www.mclacademie.nl)), opleiding (arts-assistenten, coassistenten, verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten en physician assistants) en diverse ziekenhuiscommissies ([www.mcl.nl](http://www.mcl.nl)).

Zoals in het voorwoord is gemeld, heeft het MSB VCL in 2017 de samenwerking nadrukkelijk gezocht en geformaliseerd.

De samenwerking met de huisartsen verloopt medisch professioneel goed maar is voor de uitwerking van substitutie van zorg van de 2e naar de 1e-1.5e lijn organisatorisch en financieel weerbarstig gebleken. Gezien de wens en noodzaak tot verdere ontwikkeling van substitutie van zorg is Ronald Meerlo (projectmanager ZIO) door het MSB VCL aangetrokken om een analyse te maken van deze impasse en aanbevelingen te doen voor oplossingen en verdere ontwikkeling ervan in 2018.

De samenwerking in de provincie heeft in 2017 verder vorm gekregen door ondertekening van een intentieverklaring met de andere multidisciplinaire Friese MSB's om de samenwerking officieel te bekrachtigen. Deze samenwerking vindt plaats onder de naam Samenwerkende Friese MSB's (SFM) met Boldewijn Noordveld als gespreksleider. Als SFM is in 2017 een begin gemaakt met het uitwerken van een samenwerkingsovereenkomst tussen de MSB's en een overeenkomst van opdracht om de mobiliteit en flexibiliteit van de vrijgevestigd medisch specialist in Friesland te kunnen faciliteren op organisatorisch,

juridisch en financieel gebied. Inmiddels wordt er ook concretere invulling gegeven aan de samenwerking door verschillende vakgroepmaatschappen als MDL, dermatologie en urologie.

Eind 2017 heeft er een heidag plaatsgevonden met de bestuurders, medische staven en MSB's van de Friese ziekenhuizen om, samen met De Friesland Zorgverzekeraar, de (her)inrichting van het Friese Zorglandschap op te pakken. Er zal worden toegewerkt naar een door alle partijen te ondertekenen convenant en een tweewekelijks bestuurlijk overleg om de uitgangspunten uit het convenant uit te werken.

## **6 - Beleid en ambities voor 2018**

### **MSB VCL**

Het MSB VCL bestuur heeft zich voor 2018 ten doel gesteld de interne organisatie verder te professionaliseren. Het bij de oprichting van het MSB VCL in 2015 vastgestelde maatschapscontract zal moeten worden geactualiseerd met uitwerking van een statuut. Gekeken zal worden hoe de competentie en samenwerking van het MSB VCL bestuur en bedrijfsbureau het beste op elkaar kunnen worden afgestemd. In 2018 zal een beleidsplan worden gemaakt voor 2019-2021, hierbij aansluitend op de lokale, provinciale en landelijke ontwikkelingen.

### **MCL**

Door vooral de medisch managers van de RVE's zal, in afstemming met het MSB VCL bestuur en het stafbestuur, invulling moeten worden gegeven aan het doelmatiger maken van de zorg.

Het MSB VCL zal zich in 2018 opnieuw inzetten voor het maken van een meerjarenafspraak met de directie MCL voor wat betreft het honorariumkader, kwaliteit van zorg en doelmatigheid. Tevens zal samen met het MCL de substitutie van zorg moeten worden gerealiseerd.

### **Friesland**

Na de start van het bestuurlijke traject over de inrichting van het Fries Zorglandschap eind 2017, wil het MSB VCL hierin samen met de andere multidisciplinaire Friese MSB's (SFM) proactief en constructief participeren. Toegewerkt zal moeten worden naar kwalitatieve en toekomstbestendige zorg in Friesland. Hiervoor zullen afspraken nodig zijn die de professionele mobiliteit en flexibiliteit van de medisch specialisten in de provincie faciliteren. Deze modellen zullen organisatorische, juridische en financiële paragrafen moeten hebben. Voor de leden van het MSB VCL is het van belang dat er recht wordt gedaan aan de inzet passend bij het STZ-profiel van de werkzaamheden.

